

أبعاد معيار أداة تقييم الدعم العالمي العشرة



المتطلبات المؤسسية الخاصة
بالجمعية الكشفية الوطنية وعلاقتها
بالمنظمة العالمية للحركة الكشفية

يحدد دستور المنظمة العالمية للحركة الكشفية، في المادة السابعة (الفصل الثالث)، التزامات عديدة للمنظمات الأعضاء كمثل (أ) استمرار القبول والامتثال لمتطلبات دستور المنظمة العالمية، (ب) ورفع تقرير سنوي إلى مكتب الكشافة العالمية، (ج) والحصول على موافقة لجنة الكشافة العالمية قبل تطبيق التغييرات في دستورها الوطني. وإلى جانب المتطلبات الرسمية المنصوص عليها في دستور المنظمة العالمية للحركة الكشفية، هناك العديد من الممارسات الأفضل في البعد (1) تعبر عن الاندماج الكامل لمنظمة كشفية وطنية في الحركة الكشفية العالمية من خلال مشاركة الجمعية الكشفية الوطنية في المؤتمرات أو الأحداث العالمية أو الإقليمية، والتسجيل القانوني داخل البلد، وحماية أسماء الكشافة، والشعارات والعلامات التجارية، وتقديم التقارير المالية المراجعة، إلخ



إطار
عمل الحوكمة

البعد (2) يتناول حوكمة المنظمة. إن "المجلس الوطني" هو هيئة صنع السياسات في الجمعية الكشفية الوطنية في حين تكون "الجمعية العمومية" أعلى سلطة لها. ويؤقر "المجلس الوطني" التوجيه الاستراتيجي للمنظمة ويحرص على تحقيق الإدارة و"الفريق التنفيذي" لرؤية المنظمة ومهمتها وأهدافها الطويلة الأجل. وعلى هذا المجلس أن يتكون من أشخاص مستقلين التفكير يتصرفون من طوع ذاتهم. وينبغي أن يتمتع هؤلاء بمؤهلات معينة تتلاءم مع مبادئ المنظمة وأن يلتزموا بسياسات تضارب المصالح. إضافة إلى ذلك، على المجلس أن تحكمه قوانينه الخاصة حول السلوك والحضور والاجتماعات والنصاب القانوني وحقوق التصويت وشروط المنصب



إطار
العمل الاستراتيجي

البعد (3) يتناول سبب قيام الجمعية الكشفية الوطنية: بيان رؤيتها ومهمتها، واتساقها خلال عمليات هذه المنظمة وهيكلتها ومعاييرها، وكيف تظهر نفسها للمستفيدين والجمهور. ويحقق هذا البعد وقيّم مدى توثيق هذه المبادئ الحاكمة، واعتمادها، ودمجها، وجعلها متسقة مع الوثائق الأساسية للمنظمة الكشفية الوطنية وهيكلتها وعملياتها، ومدى إبلاغ هذه الأمور بوضوح إلى أصحاب المصلحة والجمهور



الإدارة
المنزوية

البعد (4) يتناول المعايير والممارسات الأخلاقية للمنظمة، وعمليات الضوابط والتوازن، وسياسة الأمان من الأذى، والسياسات السلوكية، وعمليات ونظم عدم الامتثال. وينبغي تحديد السياسات والنظم والإجراءات مسبقاً وتوثيقها بحيث لا يسترشد الموظفون والمتطوعون فقط بأداء واجباتهم ومسئولياتهم إنما أيضاً والأهم من ذلك بتصرفهم وسلوكهم



التواصل،
كسب التأييد
والصورة العامة

البعد (5) يدور حول سياسة الأتصال التي تتبعها المنظمة فيما يتعلق بمختلف أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين فيها، وخاصة في ما يتعلق بمهامها العملية، ومواردها، وإدارتها، والصورة العامة التي ترغب في بنائها وعكسها. ويكمن الغرض العام هنا في تقييم سياسة الشفافية وكيفية إبقاء المنظمة جمهورها وأصحاب المصالح المعنيين فيها على علم بعملياتها



الراشدون
في الحركة الكشفية

البعد (6) يتناول كيفية تعامل الجمعية الكشفية الوطنية مع المسائل المتعلقة بالموارد البشرية، مثل التوظيف والتدريب وإدارة الأداء والتعويضات، والمنافع والتقدير والأمن والخلافة والعلاقات بين الموظفين. ومن الأمور الأساسية لنجاح الجمعية الكشفية الوطنية، واستدامتها، اختيار الأشخاص المناسبين لكل منصب، ورصد أدائهم وتقييمه بشكل صحيح، وتعويضهم بشكل كاف عن جهودهم ومخارجاتهم. ووفقاً لسياسة الراشدين في الحركة الكشفية عالمياً، عند الإشارة إلى الكبار، نشير إلى الموظفين المحترفين - الموظفين الذين يتقاضون أجرًا والمتطوعين



تخصيص الموارد
والضوابط المالية

البعد (7) يركز على السياسات المالية وتوليد الموارد وتخصيصها وكذلك على الضوابط المالية. ويكمن الهدف من ذلك في تحديد مستويات المنظمة من حيث المساءلة المالية والشفافية. ويتم ذلك من خلال فحص وقياس النظم والعمليات المالية القائمة للمنظمة (أو عدم وجودها) وتحديد مجالات التحسين لمعالجة الجوانب الضعيفة للنظام المالي



برنامج
الشباب

البعد (8) يتناول سبب قيام الجمعية الكشفية الوطنية: من مرحلة التخطيط لتوجهاتها وأهدافها الرئيسية وصولاً إلى تفصيل طريقة عملها على مستوى البرامج والمشاريع والعمل على الأرض. ويتعين على الجمعيات الكشفية الوطنية أن تعمل على نظم معينة للتخطيط والتنفيذ والمراقبة والتقييم والتغذية المرتدة



إمكانية
النمو

البعد (9) يعبر عن حاجة المؤسسات غير الربحية بوجه عام إلى بذل الجهود للحفاظ على مستويات الخدمة والتمويل الحالية. ومن المرجح أن تقوم الجمعيات الكشفية الوطنية التي تنمو على الأرجح بشيء استياقي (وإلا فمن المرجح أن تعوق «المنافسة» «حصتها السوقية»). وثمة عوامل عديدة ذات أهمية حاسمة أمام قدرة المؤسسات غير الربحية على النمو نذكر من بينها: التحضير للنمو، وإظهار النتائج، والتسويق لممولين معينين، وإشراك أعضاء المجلس ومواهبهم ومواردهم



التقدم
المستمر

البعد (10) الأخير يركز على التحسين المستمر والمستدام للجمعية الكشفية الوطنية. ويتعين على جميع الجمعيات الكشفية الوطنية أن تراجع نظم إدارتها، وأن تطلع جميع الأطراف المعنيين على نتائجها، وأن تطبق إجراءات تصحيحية أو وقائية، وأن تستعرض في نهاية المطاف الدروس المستفادة، وهذا متطلب أساسي نحو التحسين المستمر للجمعية الكشفية الوطنية